

Sadržaj predmeta detaljno razrađen prema satnici nastave:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usvajanje osnova općim pojmovima strateškog menadžmenta i strateške analize okruženja, 2 sata 2. Usvajanje osnova o menadžerskoj funkciji u sestrinstvu, te o poslovnom pregovaranju, delegiranju i odlučivanju u procesu zdravstvene njegi, 3 sata 3. Usvajanje osnova o profesionalnom etičkom kodeksu, poslovna psihologiji i strateškom menadžmentu, 3 sata 4. Usvajanje osnova o standardizaciji zdravstvene njegi, 3 sata 5. Usvajanje osnova o komunikacijskim vještinama- verbalna i neverbalna komunikacija te psihološkim kompetencijama u procesu upravljanja, 4 sata 6. Usvajanje osnova o upravljanju ljudskim potencijalima u zdravstvenoj njegi, u upravljanju radnim vremenom i upravljanju odsustvom sa radnog mesta – apsentizam, fluktuacija, 4 sata 7. Usvajanje osnova o motivaciji, 2 sata 8. Usvajanje osnova o upravljanju konfliktima, 3 sata 9. Usvajanje osnova o upravljanju stresom, 3 sata 10. Usvajanje osnova o načinima formiranja grupa i timova u organizaciji, 3 sata 				
Vrste izvođenja nastave:	In class Online	Konsultacije			
Obaveze studenta					
Praćenje rada studenata (upisati udio u ECTS bodovima za svaku aktivnost tako da ukupni broj ECTS bodova odgovara bodovnoj vrijednosti predmeta):	Pohadanje nastave	2,4	Istraživanje		Praktičan rad
	Eksperimentalan rad		Referat		Ostalo
	Esej		Seminarski rad	2	Ostalo (upisati)
	Kolokvij		Prezentacija	1,2	Ostalo (upisati)
	Završni ispit	2,4	Projekat		Ostalo (upisati)
Ocenjivanje i vrjednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu	<p>Predispitne aktivnosti</p> <p>1. Pohađanje nastave: Prisustvo predavanjima 15 bodova.....15 % Prisustvo vježbama 10 bodova.....10 % Kontinuirani rad/Interaktivnost 5 bodova.....5 %</p> <p>2. Seminarski rad Pismeni dio 25 bodova.....25 % Usmena prezentacija 15 bodova..... 15 %</p> <p>Ispit</p> <p>4. Završni ispit - Pismeni /Usmeni 30 bodova.....30 % UKUPNO.....100 %</p>				
Obvezna literatura (dostupna u knjižnici i putem ostalih medija	Naslov	Broj primjeraka u biblioteci		Dostupnost putem ostalih medija	Ostalo
	Aziz, Š. (2002), Top menadžer – vizionar i strateg, Tirada d.o.o.,	-		-	-

	Sarajevo, str. 5.-256			
	Hatunić, E., Huseinspahić, N., Kuć, H. (2010), Osnove novog menadžmenta, OFF-SET, Tuzla, str. 1.-167.	-	-	-
	Mićović P.(2008) Zdravstveni menadžment, Beograd	(1)	-	-
	Mihajlović B.,Kostić N.(2005), Menadžment u zdravstvu, Beograd	(2)	-	-
	Bajraktarević J. Psihologija menadžmenta. Avery d.o.o.; Sarajevo, 2014.	-	-	-
	Bajrakterević J, Bajraktarević F, Solaković Š. Organizacijsko ponašanje. Avery, Sarajevo 2013.g	(1)	-	-
	Janićijević N. Organizaciono ponašanje. Datastatus, Beograd 2008.g.	-	-	-
	Bahtijarević-Šiber F. Strateški menadžment ljudskih potencijala. Školska knjiga, Zagreb 2014.g.	-	-	-
	Bajraktarević J. Stres menadžment. Sarajevo: Avery d.o.o.; Sarajevo, 2014.	(1)	-	-
	Bajraktarević J: Psihološke kompetencije u menadžmentu. Avery d.o.o. Sarajevo, 2014.	-	-	-
	Buble, M. (ur.): "Strateški menadžment", Sinergija, Zagreb, 2005.	(1)	-	-
Dopunska literatura	1. Thompson, A. A. Jr., Strickland A. J. III i Gamble, J. E., "Strateški menadžment: u potrazi za konkurenčkom prednošću", IV izdanje, MATE, 2006., Zagreb. 2. Thompson, A.A. Jr., Strickland A.J. III, Strategic Management, Concept and Cases,twelfth edition, McGRAW-Hill, Irwin, New York, 2001. 3. Grant M. Robert: Contemporary Strategy Analysis: Concepts, Techniques, Applications, Blackwell Publisher Inc., Malden, Massachusetts, Third edition, 2001. 4. Wheelen, T.L., Hunger, J.D., Strategic Management, Prentice Hall, New Jersey, 2002. 5. Certo, S. C., Certo, S. T., Moderni menadžment (10. izdanje). Zagreb: Mate, 2009. 6. Poslovni časopisi: Harvard Business Review; The Economist, International Journal of Management i online izdanja (bloomberg.com; poslovnidnevnik.hr limun.hr).			

Ostalo (prema mišljenju predlagatelja)	/	/	//	
---	---	---	----	--

