

SVEUČILIŠTE/UNIVERZITET „VITEZ“ VITEZ

ORGANIZACIJSKA JEDINICA: Fakultet poslovne ekonomije																						
NAZIV PREDMETA: Menadžment ljudskih resursa	ŠIFRA: 5.01.02.E021																					
PREDMETNI NASTAVNIK: prof. dr. Jamila Jaganjac	Email: jamila.jaganjac@unvi.edu.ba																					
Nivo: Dodiplomski	Godina: III (treća)																					
Status predmeta: Obavezan	Redni broj predmeta: E021																					
Ukupno radno opterećenje studenta: 180 sati	Semestar: V (peti)																					
Ukupno radno opterećenje studenta: 180 sati	ECTS: 6																					
Cilj predmeta:	Upoznati studente sa politikom upravljanja ljudskim resursima u suvremenom okruženju.																					
Kompetencije/obrazovni ishodi	Nakon uspješnog savladavanja ovog predmeta student su osposobljeni da na svim nivoima upravljanja uspostave efikasne modele upravljanja ljudskim resursima																					
Savladane vještine	tehnike rukovođenja i motivacije zaposlenika, za uspješno poslovanje.																					
Osnovni sadržaj predmeta	<ol style="list-style-type: none"> 1. UVOD U MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA 2. UPRAVLJANJE ZNANJEM KAO PRETPOSTAVKA USPJEŠNOG UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA 3. DIZAJNIRANJE RADNIH MJESTA 4. PLANIRANJE LJUDSKIH RESURSA 5. PRIBAVLJANJE I SELEKCIJA ZAPOSLENIH 6. UVOĐENJE NOVOZAPOSLENOG U ORGANIZACIJU, RADNU GRUPU I POSAO 7. MOTIVACIJA ZAPOSLENIH 8. OBRAZOVANJE I INOVIRANJE ZNANJA ZAPOSLENIH 9. SISTEM VREDNOVANJA DOSTIGNUĆA ZAPOSLENIH 10. RAZVOJ KARIJERE 11. GLOBALNI MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA 																					
Predmeti koji su preduvjet polaganja	Menadžment																					
Način izvođenja nastave																						
Način izvođenja predavanja:	Način izvođenja vježbi:																					
a) Ex katedra.....50 %	a) Obrada slučaja – grupno.....40 %																					
b) Diskusija.....40 %	b) Obrada slučaja – individualno.....40 %																					
c) Gost predavač.....10 %	c) Diskusija – prezentacija.....20 %																					
Ukupno: 100 %	Ukupno: 100 %																					
Sistem ocjenjivanja																						
a) Osvajanje bodova u toku i na kraju semestra	b) Visina ocjene prema broju osvojenih bodova																					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Test 1–prvi kolokvij (prvih 50% gradiva)30 bodova 2. Test 2 - drugi kolokvij (drugih 50% gradiva).....30 bodova 3. Predavanje (nazočnost na predavanjima i vježbama i aktivno participiranje u nastavi)20 bodova 4. Vježbe (seminarski rad ili esej uz iradu ptt prezentacije).....20 bodova <p align="center">Ukupno :.....100 bodova</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ocjena</th> <th>Broj bodova</th> <th>Opisna ocjena</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">5</td> <td align="center">0 – 54</td> <td align="center">Nedovoljan</td> </tr> <tr> <td align="center">6</td> <td align="center">55 – 64</td> <td align="center">Dovoljan</td> </tr> <tr> <td align="center">7</td> <td align="center">65 – 74</td> <td align="center">Zadovoljava</td> </tr> <tr> <td align="center">8</td> <td align="center">75 – 84</td> <td align="center">Dobar</td> </tr> <tr> <td align="center">9</td> <td align="center">85 – 94</td> <td align="center">Vrlo dobar</td> </tr> <tr> <td align="center">10</td> <td align="center">95 – 100</td> <td align="center">Izvrstan</td> </tr> </tbody> </table>	Ocjena	Broj bodova	Opisna ocjena	5	0 – 54	Nedovoljan	6	55 – 64	Dovoljan	7	65 – 74	Zadovoljava	8	75 – 84	Dobar	9	85 – 94	Vrlo dobar	10	95 – 100	Izvrstan
Ocjena	Broj bodova	Opisna ocjena																				
5	0 – 54	Nedovoljan																				
6	55 – 64	Dovoljan																				
7	65 – 74	Zadovoljava																				
8	75 – 84	Dobar																				
9	85 – 94	Vrlo dobar																				
10	95 – 100	Izvrstan																				
NAPOMENA: Za vanredne i DL studente, tačka 3. glasi: seminarski rad ili esej (case study) = 30 bodova, tačka 4. glasi: prezentacija seminarskog rada = 0 – 5 bodova, te se dodaje tačka 5.: prisustvo uvodnom predavanju = 0 – 5 bodova. Student ima pravo na popravni iz tačke 1., 2., i 4., odnosno 3. (vanredni i DL studenti), ukoliko je nezadovoljan ocjenom sa osvojenim bodovima ili nije u određenom terminu pristupio testu ili nije predao rad po tački 4., odnosno 3. (VS i DL).																						
LITERATURA:																						
Osnovna:																						
1. Čamilović.S, Vujć.V. (2011). Osnove menadžmenta ljudskih resursa.. Tekon., Beograd																						
Dopunska:																						
2. Raymond A.Noë, John R.Hollenbeck, Gerhart. B., Patrick M.Wright. (2006). Menadžment ljudskih potencijala, Mate. Zagreb 3 izdanje,																						
3. Rahimić, Z. (2010). Menadžment ljudskih resursa . Ekonomski fakultet Sarajevo.Sarajevo																						