

**SVEUČILIŠTE/UNIVERZITET „VITEZ“ VITEZ**

<b>ORGANIZACIJSKA JEDINICA: Fakultet poslovne ekonomije</b>																								
<b>NAZIV PREDMETA: Upravljanje organizacijskim promjenama</b>	<b>ŠIFRA: 5.01.04.E089</b>																							
<b>PREDMETNI NASTAVNIK:</b>	<b>Email:</b>																							
<b>Nivo: Dodiplomski</b>	<b>Godina: III/IV(treća/četvrta)</b>																							
<b>Status predmeta: izborni</b>	<b>Redni broj predmeta: E089</b>																							
<b>Ukupno radno opterećenje studenta: 150 sati</b>	<b>Semestar: VI/VII (šesti/sedmi)</b>																							
<b>Cilj predmeta:</b>	Osnovni cilj predmeta je studentima objasniti važnost kontinuiranog prilagođavanja izazovima iz okoline provođenjem različitih vrsta promjena. Razvijanje sposobnost studenata za proaktivno identificiranje potrebe za promjenom i djelovanje u svrhu ostvarivanja određenih ciljeva organizacije.																							
<b>Kompetencije/obrazovni ishodi</b>	Nakon završenog kolegija student će moći: 1. Definirati temeljne pojmove iz područja menadžmenta promjena 2. Prepoznati i objasniti pojedine vrste promjena 3. Razlikovati načine upravljanja promjenama 4. Može prikupiti i izložiti relevantne podatke iz područja menadžmenta promjena koje su potrebne za donošenje zaključaka vezanih za pojedinu cjelinu 5. Može primijeniti stečena znanja te argumentirano rješavati probleme iz struke																							
<b>Savladane vještine</b>	Polaganjem ovog predmeta student će savladati vještine kontinuiranog prilagođavanja izazovima iz okoline provođenjem različitih vrsta promjena. Razviti sposobnost s za proaktivno identificiranje potrebe za promjenom i djelovanje u svrhu ostvarivanja određenih ciljeva organizacije.																							
<b>Osnovni sadržaj predmeta</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. POJAM I DEFINIRANJE ORGANIZACIJSKIH PROMJENA</li> <li>2. ČIMBENICI KOJI UTJEČU NA USPJEH PROMJENA U ORGANIZACIJI</li> <li>3. VRSTE ORGANIZACIJSKIH PROMJENA</li> <li>4. UPRAVLJANJE ORGANIZACIJSKIM PROMJENAMA</li> <li>5. SUVREMENI PROBLEMI PROMJENA ZA DANAŠNJE MENADŽERE</li> <li>6. RADNI STRES U UPRAVLJANJE NJIME</li> <li>7. ORGANIZACIJSKA KULTURA I MENADŽMENT PROMJENA</li> <li>8. VOĐENJE PROMJENA</li> <li>9. IMPLEMENTACIJA PROMJENA</li> <li>10. OTPOR PREMA PROMJENAMA</li> </ol>																							
<b>Predmeti koji su preduvjet polaganja</b>	Marketing																							
<b>Način izvođenja nastave</b>	<p>Način izvođenja predavanja:</p> <table border="0"> <tr> <td>a) Ex katedra.....50 %</td> <td>a) Obrada slučaja – grupno.....40 %</td> </tr> <tr> <td>b) Diskusija.....40 %</td> <td>b) Obrada slučaja – individualno.....40 %</td> </tr> <tr> <td>c) Gost predavač.....10 %</td> <td>c) Diskusija – prezentacija.....20 %</td> </tr> <tr> <td align="right">Ukupno: 100 %</td> <td align="right">Ukupno: 100 %</td> </tr> </table> <p>Način izvođenja vježbi:</p>	a) Ex katedra.....50 %	a) Obrada slučaja – grupno.....40 %	b) Diskusija.....40 %	b) Obrada slučaja – individualno.....40 %	c) Gost predavač.....10 %	c) Diskusija – prezentacija.....20 %	Ukupno: 100 %	Ukupno: 100 %															
a) Ex katedra.....50 %	a) Obrada slučaja – grupno.....40 %																							
b) Diskusija.....40 %	b) Obrada slučaja – individualno.....40 %																							
c) Gost predavač.....10 %	c) Diskusija – prezentacija.....20 %																							
Ukupno: 100 %	Ukupno: 100 %																							
<b>Sistem ocjenjivanja</b>	<table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p><b>a) Osvajanje bodova u toku i na kraju semestra</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kolokvij.....30 bodova</li> <li>2. Završni ispit.....30 bodova</li> <li>3. Predavanje (nazočnost na predavanjima i vježbama i aktivno participiranje u nastavi) .....20 bodova</li> <li>4. Vježbe (seminarski rad ili esej uz izradu ppt prezentacije).....20 bodova</li> </ol> <p align="right">Ukupno :.....100 bodova</p> </td> <td style="vertical-align: top;"> <p><b>b) Visina ocjene prema broju osvojenih bodova</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ocjena</th> <th>Broj bodova</th> <th>Opisna ocjena</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">5</td> <td align="center">0 – 54</td> <td align="center">Nedovoljan</td> </tr> <tr> <td align="center">6</td> <td align="center">55 – 64</td> <td align="center">Dovoljan</td> </tr> <tr> <td align="center">7</td> <td align="center">65 – 74</td> <td align="center">Zadovoljava</td> </tr> <tr> <td align="center">8</td> <td align="center">75 – 84</td> <td align="center">Dobar</td> </tr> <tr> <td align="center">9</td> <td align="center">85 – 94</td> <td align="center">Vrlo dobar</td> </tr> <tr> <td align="center">10</td> <td align="center">95 – 100</td> <td align="center">Izvrstan</td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </table>	<p><b>a) Osvajanje bodova u toku i na kraju semestra</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kolokvij.....30 bodova</li> <li>2. Završni ispit.....30 bodova</li> <li>3. Predavanje (nazočnost na predavanjima i vježbama i aktivno participiranje u nastavi) .....20 bodova</li> <li>4. Vježbe (seminarski rad ili esej uz izradu ppt prezentacije).....20 bodova</li> </ol> <p align="right">Ukupno :.....100 bodova</p>	<p><b>b) Visina ocjene prema broju osvojenih bodova</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ocjena</th> <th>Broj bodova</th> <th>Opisna ocjena</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">5</td> <td align="center">0 – 54</td> <td align="center">Nedovoljan</td> </tr> <tr> <td align="center">6</td> <td align="center">55 – 64</td> <td align="center">Dovoljan</td> </tr> <tr> <td align="center">7</td> <td align="center">65 – 74</td> <td align="center">Zadovoljava</td> </tr> <tr> <td align="center">8</td> <td align="center">75 – 84</td> <td align="center">Dobar</td> </tr> <tr> <td align="center">9</td> <td align="center">85 – 94</td> <td align="center">Vrlo dobar</td> </tr> <tr> <td align="center">10</td> <td align="center">95 – 100</td> <td align="center">Izvrstan</td> </tr> </tbody> </table>	Ocjena	Broj bodova	Opisna ocjena	5	0 – 54	Nedovoljan	6	55 – 64	Dovoljan	7	65 – 74	Zadovoljava	8	75 – 84	Dobar	9	85 – 94	Vrlo dobar	10	95 – 100	Izvrstan
<p><b>a) Osvajanje bodova u toku i na kraju semestra</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kolokvij.....30 bodova</li> <li>2. Završni ispit.....30 bodova</li> <li>3. Predavanje (nazočnost na predavanjima i vježbama i aktivno participiranje u nastavi) .....20 bodova</li> <li>4. Vježbe (seminarski rad ili esej uz izradu ppt prezentacije).....20 bodova</li> </ol> <p align="right">Ukupno :.....100 bodova</p>	<p><b>b) Visina ocjene prema broju osvojenih bodova</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ocjena</th> <th>Broj bodova</th> <th>Opisna ocjena</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">5</td> <td align="center">0 – 54</td> <td align="center">Nedovoljan</td> </tr> <tr> <td align="center">6</td> <td align="center">55 – 64</td> <td align="center">Dovoljan</td> </tr> <tr> <td align="center">7</td> <td align="center">65 – 74</td> <td align="center">Zadovoljava</td> </tr> <tr> <td align="center">8</td> <td align="center">75 – 84</td> <td align="center">Dobar</td> </tr> <tr> <td align="center">9</td> <td align="center">85 – 94</td> <td align="center">Vrlo dobar</td> </tr> <tr> <td align="center">10</td> <td align="center">95 – 100</td> <td align="center">Izvrstan</td> </tr> </tbody> </table>	Ocjena	Broj bodova	Opisna ocjena	5	0 – 54	Nedovoljan	6	55 – 64	Dovoljan	7	65 – 74	Zadovoljava	8	75 – 84	Dobar	9	85 – 94	Vrlo dobar	10	95 – 100	Izvrstan		
Ocjena	Broj bodova	Opisna ocjena																						
5	0 – 54	Nedovoljan																						
6	55 – 64	Dovoljan																						
7	65 – 74	Zadovoljava																						
8	75 – 84	Dobar																						
9	85 – 94	Vrlo dobar																						
10	95 – 100	Izvrstan																						
<b>NAPOMENA:</b> Za vanredne i DL studente, tačka 3. glasi: seminarski rad ili esej (case study) = 30 bodova, tačka 4. glasi: prezentacija seminarskog rada = 0 – 5 bodova, te se dodaje tačka 5.: prisustvo uvodnom predavanju = 0 – 5 bodova. Student ima pravo na popravni iz tačke 1., 2., i 4., odnosno 3. (vanredni i DL studenti), ukoliko je nezadovoljan ocjenom sa osvojenim bodovima ili nije u određenom terminu pristupio testu ili nije predao rad po tački 4., odnosno 3. (VS i DL).																								
<b>LITERATURA:</b>																								
<b>Osnovna:</b>																								
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sikavica, P. (2011). Organizacija. Školska knjiga, Zagreb.</li> <li>2. Sikavica, P., Novak, M. (1999). Poslovna organizacija. Informator, Zagreb.</li> </ol>																								
<b>Dopunska:</b>																								
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Burnes, B. (2004). Managing Change. Prentice Hall, New York.</li> <li>2. Collins, E., Devanna, M. (2002). Izazovi menadžmenta u XXI stoljeću. MATE d.o.o., Zagreb.</li> <li>3. Robbins, S. P., Judge, T. A. (2009). Organizacijsko ponašanje. MATE, Zagreb.</li> </ol>																								