

**SVEUČILIŠTE/UNIVERZITET „VITEZ“ VITEZ**

<b>ORGANIZACIJSKA JEDINICA: Fakultet poslovne ekonomije</b>																									
<b>NAZIV PREDMETA: Menadžment ljudskih resursa</b>	<b>ŠIFRA: 5.01.02.E021</b>																								
<b>PREDMETNI NASTAVNIK: prof. dr. Jamila Jaganjac</b>	<b>Email: jamila.jaganjac@unvi.edu.ba</b>																								
<b>Nivo: Dodiplomski</b>	<b>Godina: III (treća)</b>	<b>Redni broj predmeta: E021</b>																							
<b>Status predmeta: Obavezan</b>	<b>Semestar: V (peti)</b>																								
<b>Ukupno radno opterećenje studenta: 180 sati</b>	<b>ECTS: 6</b>																								
<b>Cilj predmeta:</b>	Upoznati studente sa politikom upravljanja ljudskim resursima u suvremenom okruženju.																								
<b>Kompetencije/obrazovni ishodi</b>	Nakon uspješnog savladavanja ovog predmeta student su osposobljeni da na svim nivoima upravljanja uspostave efikasne modele upravljanja ljudskim resursima																								
<b>Savladane vještine</b>	tehnike rukovođenja i motivacije zaposlenika, za uspješno poslovanje.																								
<b>Osnovni sadržaj predmeta</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. UVOD U MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA</li> <li>2. UPRAVLJANJE ZNANJEM KAO PRETPOSTAVKA USPJEŠNOG UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA</li> <li>3. DIZAJNIRANJE RADNIH MJESTA</li> <li>4. PLANIRANJE LJUDSKIH RESURSA</li> <li>5. PRIBAVLJANJE I SELEKCIJA ZAPOSLENIH</li> <li>6. UVOĐENJE NOVOZAPOSLENOG U ORGANIZACIJU, RADNU GRUPU I POSAO</li> <li>7. MOTIVACIJA ZAPOSLENIH</li> <li>8. OBRAZOVANJE I INOVIRANJE ZNANJA ZAPOSLENIH</li> <li>9. SISTEM VREDNOVANJA DOSTIGNUĆA ZAPOSLENIH</li> <li>10. RAZVOJ KARIJERE</li> <li>11. GLOBALNI MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA</li> </ol>																								
<b>Predmeti koji su preduvjet polaganja</b>	Menadžment																								
<b>Način izvođenja nastave</b>	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Način izvođenja predavanja:</td> <td style="width: 50%;">Način izvođenja vježbi:</td> </tr> <tr> <td>a) Ex katedra.....50 %</td> <td>a) Obrada slučaja – grupno.....40 %</td> </tr> <tr> <td>b) Diskusija.....40 %</td> <td>b) Obrada slučaja – individualno.....40 %</td> </tr> <tr> <td>c) Gost predavač.....10 %</td> <td>c) Diskusija – prezentacija.....20 %</td> </tr> <tr> <td align="right">Ukupno: 100 %</td> <td align="right">Ukupno: 100 %</td> </tr> </table>		Način izvođenja predavanja:	Način izvođenja vježbi:	a) Ex katedra.....50 %	a) Obrada slučaja – grupno.....40 %	b) Diskusija.....40 %	b) Obrada slučaja – individualno.....40 %	c) Gost predavač.....10 %	c) Diskusija – prezentacija.....20 %	Ukupno: 100 %	Ukupno: 100 %													
Način izvođenja predavanja:	Način izvođenja vježbi:																								
a) Ex katedra.....50 %	a) Obrada slučaja – grupno.....40 %																								
b) Diskusija.....40 %	b) Obrada slučaja – individualno.....40 %																								
c) Gost predavač.....10 %	c) Diskusija – prezentacija.....20 %																								
Ukupno: 100 %	Ukupno: 100 %																								
<b>Sistem ocjenjivanja</b>	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <b>a) Osvajanje bodova u toku i na kraju semestra</b>  <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kolokvij.....30 bodova</li> <li>2. Završni ispit.....30 bodova</li> <li>3. Predavanje (nazočnost na predavanjima i vježbama i aktivno participiranje u nastavi) .....20 bodova</li> <li>4. Vježbe (seminarski rad ili esej uz izradu ppt prezentacije).....20 bodova</li> </ol> <p align="right">Ukupno :.....100 bodova</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <b>b) Visina ocjene prema broju osvojenih bodova</b>  <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>Ocjena</th> <th>Broj bodova</th> <th>Opisna ocjena</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>0 – 54</td> <td>Nedovoljan</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>55 – 64</td> <td>Dovoljan</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>65 – 74</td> <td>Zadovoljava</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>75 – 84</td> <td>Dobar</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>85 – 94</td> <td>Vrlo dobar</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>95 – 100</td> <td>Izvrstan</td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </table>		<b>a) Osvajanje bodova u toku i na kraju semestra</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kolokvij.....30 bodova</li> <li>2. Završni ispit.....30 bodova</li> <li>3. Predavanje (nazočnost na predavanjima i vježbama i aktivno participiranje u nastavi) .....20 bodova</li> <li>4. Vježbe (seminarski rad ili esej uz izradu ppt prezentacije).....20 bodova</li> </ol> <p align="right">Ukupno :.....100 bodova</p>	<b>b) Visina ocjene prema broju osvojenih bodova</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>Ocjena</th> <th>Broj bodova</th> <th>Opisna ocjena</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>0 – 54</td> <td>Nedovoljan</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>55 – 64</td> <td>Dovoljan</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>65 – 74</td> <td>Zadovoljava</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>75 – 84</td> <td>Dobar</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>85 – 94</td> <td>Vrlo dobar</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>95 – 100</td> <td>Izvrstan</td> </tr> </tbody> </table>	Ocjena	Broj bodova	Opisna ocjena	5	0 – 54	Nedovoljan	6	55 – 64	Dovoljan	7	65 – 74	Zadovoljava	8	75 – 84	Dobar	9	85 – 94	Vrlo dobar	10	95 – 100	Izvrstan
<b>a) Osvajanje bodova u toku i na kraju semestra</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kolokvij.....30 bodova</li> <li>2. Završni ispit.....30 bodova</li> <li>3. Predavanje (nazočnost na predavanjima i vježbama i aktivno participiranje u nastavi) .....20 bodova</li> <li>4. Vježbe (seminarski rad ili esej uz izradu ppt prezentacije).....20 bodova</li> </ol> <p align="right">Ukupno :.....100 bodova</p>	<b>b) Visina ocjene prema broju osvojenih bodova</b> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>Ocjena</th> <th>Broj bodova</th> <th>Opisna ocjena</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>0 – 54</td> <td>Nedovoljan</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>55 – 64</td> <td>Dovoljan</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>65 – 74</td> <td>Zadovoljava</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>75 – 84</td> <td>Dobar</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>85 – 94</td> <td>Vrlo dobar</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>95 – 100</td> <td>Izvrstan</td> </tr> </tbody> </table>	Ocjena	Broj bodova	Opisna ocjena	5	0 – 54	Nedovoljan	6	55 – 64	Dovoljan	7	65 – 74	Zadovoljava	8	75 – 84	Dobar	9	85 – 94	Vrlo dobar	10	95 – 100	Izvrstan			
Ocjena	Broj bodova	Opisna ocjena																							
5	0 – 54	Nedovoljan																							
6	55 – 64	Dovoljan																							
7	65 – 74	Zadovoljava																							
8	75 – 84	Dobar																							
9	85 – 94	Vrlo dobar																							
10	95 – 100	Izvrstan																							
<b>NAPOMENA:</b> Za vanredne i DL studente, tačka 3. glasi: seminarski rad ili esej (case study) = 30 bodova, tačka 4. glasi: prezentacija seminarskog rada = 0 – 5 bodova, te se dodaje tačka 5.: prisustvo uvodnom predavanju = 0 – 5 bodova. Student ima pravo na popravni iz tačke 1., 2., i 4., odnosno 3. (vanredni i DL studenti), ukoliko je nezadovoljan ocjenom sa osvojenim bodovima ili nije u određenom terminu pristupio testu ili nije predao rad po tački 4., odnosno 3. (VS i DL).																									
<b>LITERATURA:</b>																									
<b>Osnovna:</b>																									
1. ČAMILOVIĆ.S, VUJĆ.V. (2011). OSNOVE MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA.. TEKON., BEOGRAD																									
<b>Dopunska:</b>																									
2. RAYMOND A.NOE, JOHN R.HOLLENBECK, GERHART. B., PATRICK M.WRIGHT. (2006). MENADŽMENT LJUDSKIH POTENCIJALA, MATE. ZAGREB 3 IZDANJE,																									
3. RAHIMIĆ, Z. (2010). MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA . EKONOMSKI FAKULTET SARAJEVO.SARAJEVO																									