

NAZIV PREDMETA	Upravljanje organizacijskim promjenama					
NIVO STUDIJA	Dodiplomski					
Šifra predmeta	5.01.04.E089	Godina studija			III/IV	
Nositelj/i predmeta		Bodovna vrijednost (ECTS)			5	
Saradnici						
OPISPREDMETA						
CILJ PREDMETA	Osnovni cilj predmeta je studentima objasniti važnost kontinuiranog prilagođavanja izazovima iz okoline provođenjem različitih vrsta promjena. Razvijanje sposobnost studenata za proaktivno identificiranje potrebe za promjenom i djelovanje u svrhu ostvarivanja određenih ciljeva organizacije.					
Uslovi za upis predmeta i ulazne kompetencije potrebne za predmet	Nema					
Očekivani ishodi učenja na razini predmeta (10 ishoda)	<p>Nakon završenog predmeta student će moći:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definirati temeljne pojmove iz područja menadžmenta promjena - Prepoznati i objasniti pojedine vrste promjena - Razlikovati načine upravljanja promjenama - Može prikupiti i izložiti relevantne podatke iz područja menadžmenta promjena koje su potrebne za donošenje zaključaka vezanih za pojedinu cjelinu - Može primijeniti stečena znanja te argumentirano rješavati probleme iz struke 					
Sadržaj predmeta detaljno razrađen prema satnici nastave:	<ol style="list-style-type: none"> 1. POJAM I DEFINIRANJE ORGANIZACIJSKIH PROMJENA (2 sata) 2. ČIMBENICI KOJI UTJEČU NA USPJEH PROMJENA U ORGANIZACIJI (2 sata) 3. VRSTE ORGANIZACIJSKIH PROMJENA (3 sata) 4. UPRAVLJANJE ORGANIZACIJSKIM PROMJENAMA (3 sata) 5. SUVREMENI PROBLEMI PROMJENA ZA DANAŠNJE MENADŽERE (4 sata) 6. RADNI STRES U UPRAVLJANJE NJIME (3 sata) 7. ORGANIZACIJSKA KULTURA I MENADŽMENT PROMJENA (4 sata) 8. VOĐENJE PROMJENA (3 sata) 9. IMPLEMENTACIJA PROMJENA (3 sata) 10. OTPOR PREMA PROMJENAMA (3 sata) 					
Vrste izvođenja nastave:	In class On line		Konzultacije			
Obaveze studenta	<ol style="list-style-type: none"> 1) Pohađanje nastave i sudjelovanje u diskusiji na nastavi 2) Pisanje pismenog ispita (usmeni ispit) 3) Pohađanje i aktivno sudjelovanje na vježbama 					
Praćenje rada studenata (upisati udio)	Pohađanje nastave	0,75	Istraživanje	0	Praktičan rad	0

u ECTS bodovima za svaku aktivnost tako da ukupni broj ECTS bodova odgovara bodovnoj vrijednosti predmeta):	Eksperimentalan rad	0	Referat	0	Ostalo	0
	Esej	0	Seminarski rad	1,25	Ostalo (upisati)	0
	Kolokvij	1,5	Usmeni ispit	0	Ostalo (upisati)	0
	Pismeni ispit	1,5	Projekat	0	Ostalo (upisati)	0
Ocjenjivanje i vrjednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu	Predispitne aktivnosti 1. Pohađanje nastave: Prisustvo predavanjima 5 bodova.....5 % Prisustvo vježbama 5 bodova.....5 % Kontinuirani rad/Interaktivnost 5 bodova.....5 % 2. Seminarski Pismeni dio 15 bodova.....15 % Usmena prezentacija 10 bodova..... 10% 3. Kolokvij 30 bodova.....30 % Ispit 4. Pismeni /Usmeni ispit 30 bodova.....30 % UKUPNO.....100 %					
Obvezna literatura (dostupna u knjižnici i putem ostalih medija)	Naslov	Broj primjeraka u biblioteci		Dostupnost putem ostalih medija		Ostalo
	Muratović, H. I Softić, S. (2006). Organizacija. Sarajevo.	1				
	Sikavica, P., Novak, M. (1999). Poslovna organizacija. Informator, Zagreb.	2				
	Sikavica, P. (2011). Organizacija. Školska knjiga, Zagreb					
Dopunska literatura	1. Burnes, B. (2004). Managing Change. Prentice Hall, New York. 2. Collins, E., Devanna, M. (2002). Izazovi menadžmenta u XXI stoljeću. MATE d.o.o., Zagreb. 3. Robbins, S. P., Judge, T. A. (2009). Organizacijsko ponašanje. MATE, Zagreb.					
Ostalo(prema mišljenju predlagatelja)	Nastavni materijali: raspoloživi na IUSBAX - u					