

<b>NAZIV PREDMETA</b>	Menadžment ljudskih resursa					
<b>NIVO STUDIJA</b>	Dodiplomski					
<b>Šifra predmeta</b>	5.01.02.E021	<b>Godina studija</b>	III			
<b>Nositelj/i predmeta</b>	Prof.dr.sc. Jamila Jaganjac	<b>Bodovna vrijednost (ECTS)</b>	7			
<b>Saradnici</b>	Mr.sc. Katarina Kafadar					
<b>OPISPREDMETA</b>						
<b>CILJ PREDMETA</b>	Upoznati studente sa ulogom ljudskih resursa u kompanijama, politikom upravljanja ljudskim resursima u suvremenom okruženju i alatima koji se koriste za njihov učinkoviti angažman.					
<b>Uslovi za upis predmeta i ulazne kompetencije potrebne za predmet</b>	Poznavanje menadžerskih funkcija i savremenog koncepta menadžmenta u mikro i makro okruženju.					
<b>Očekivani ishodi učenja na razini predmeta</b>	sposobnost kreiranja strategije upravljanja ljudskim resursima; sposobnost dizajniranja radnih mjesta; poznavanje i primjena metoda i alata planiranja ljudskih resursa; sposobnost kreiranja i primjene metoda i tehnika privlačenja i selekcije kandidata; kreiranje programa uvodne orijentacije i reorijentacije zaposlenika; poznavanje i primjena metoda motivacije; sposobnost kreiranja programa za inoviranje znanja; poznavanje i primjena metoda procjene uspješnosti zaposlenika; sposobnost kreiranja programa zadržavanja zaposlenika; poznavanje tehnika planiranja razvoja karijere zaposlenika					
<b>Sadržaj predmeta detaljno razrađen prema satnici nastave:</b>	1.Uvod u menadžment ljudskih resursa 2 sata 2. Upravljanje znanjem 3 sata 3. Dizajniranje radnih mjesta 3 sata 4. Planiranje ljudskih resursa 4 sata 5. Pribavljanje i selekcija LJR 3 sata 6. Orijentacija i reorijentacija 3 sata 7. Motivacija 3 sata 8. Obrazovanje i inoviranje znanja 3 sata 9. Procjena uspješnosti LJR 4 sata 10. Razvoj karijere 1 sat 11. Globalni menadžment 1 sat					
<b>Vrste izvođenja nastave:</b>	In class Online	Konsultacije				
<b>Obaveze studenta</b>						
<b>Praćenje rada studenata (upisati udio u ECTS bodovima za svaku aktivnost tako da ukupni broj ECTS bodova odgovara bodovnoj vrijednosti predmeta):</b>	<b>Pohađanje nastave</b>	1,05	<b>Istraživanje</b>	0	<b>Praktičan rad</b>	0
	<b>Eksperimentalan rad</b>	0	<b>Referat</b>	0	<b>Ostalo</b>	0
	<b>Esej</b>	0	<b>Seminarski rad</b>	1,75	<b>Ostalo (upisati)</b>	0

	<b>Kolokvij</b>	2,1	<b>Usmeni ispit</b>	0,5	<b>Ostalo (upisati)</b>	0
	<b>Pismeni ispit</b>	1,6	<b>Projekat</b>	0	<b>Ostalo (upisati)</b>	0
<b>Ocjenjivanje i vrjednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu</b>	<b>Predispitne aktivnosti</b> 1. Pohađanje nastave: Prisustvo predavanjima 5 bodova.....5 % Prisustvo vježbama 5 bodova.....5 % Interaktivnost 5 bodova.....5 % 2. Seminarski Pismeni dio 15 bodova.....15 % Usmena prezentacija 10 bodova..... 10% 3. Kolokvij 30 bodova.....30 % <b>Ispit</b> 4. Pismeni /Usmeni ispit 30 bodova.....30 % <b>UKUPNO</b> .....100 %					
<b>Obvezna literatura (dostupna u knjižnici i putem ostalih medija)</b>	<b>Naslov</b>	<b>Broj primjeraka u biblioteci</b>	<b>Dostupnost putem ostalih medija</b>	<b>Ostalo</b>		
	ĆAMILOVIĆ. S, VUJĆ.V. (2011). OSNOVE MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA.. TEKON., BEOGRAD	3				
	JAGANJAC, J. (2014) i (2016) UPRAVLJANJE INTELEKTUALNIM KAPITALOM U KOMPANIJAMA, Marcos design, BANJA LUKA	4				
<b>Dopunska literatura</b>	JAGANJAC, J., LUKIĆ NIKOLIĆ, J. (2023) ORGANIZACIONO PONAŠANJE I LIDERSTVO: IZAZOVI DIGITALNOG DOBA. SVEUČILIŠTE/UNIVERZITET "VITEZ" TRAVNIK  RAHIMIĆ, Z. (2010). MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA . EKONOMSKI FAKULTET SARAJEVO.SARAJEVO (uisbax, pdf)					
<b>Ostalo(prema mišljenju predlagatelja)</b>						