

NAZIV PREDMETA	Menadžment ljudskih resursa					
NIVO STUDIJA	Dodiplomski					
Šifra predmeta	5.01.02.E021	Godina studija			III	
Nositelj/i predmeta	Prof.dr.sc. Jamila Jaganjac	Bodovna vrijednost (ECTS)			7	
Saradnici	Mr. Katarina Kafadar					
OPIS PREDMETA						
CILJ PREDMETA	Upoznati studente sa ulogom ljudskih resursa u kompanijama, politikom upravljanja ljudskim resursima u suvremenom okruženju i alatima koji se koriste za njihov učinkoviti angažman.					
Uslovi za upis predmeta i ulazne kompetencije potrebne za predmet	Poznavanje menadžerskih funkcija i savremenog koncepta menadžmenta u mikro i makro okruženju.					
Očekivani ishodi učenja na razini predmeta	sposobnost kreiranja strategije upravljanja ljudskim resursima; sposobnost dizajniranja radnih mjesta; poznavanje i primjena metoda i alata planiranja ljudskih resursa; sposobnost kreiranja i primjene metoda i tehnika privlačenja i selekcije kandidata; kreiranje programa uvodne orijentacije i reorijentacije zaposlenika; poznavanje i primjena metoda motivacije; sposobnost kreiranja programa za inoviranje znanja; poznavanje i primjena metoda procjene uspješnosti zaposlenika; sposobnost kreiranja programa zadržavanja zaposlenika; poznavanje tehnika planiranja razvoja karijere zaposlenika					
Sadržaj predmeta detaljno razrađen prema satnici nastave:	1. Uvod u menadžment ljudskih resursa 2 sata 2. Upravljanje znanjem 3 sata 3. Dizajniranje radnih mjesta 3 sata 4. Planiranje ljudskih resursa 4 sata 5. Pribavljanje i selekcija LJR 3 sata 6. Orijehtacija i reorijentacija 3 sata 7. Motivacija 3 sata 8. Obrazovanje i inoviranje znanja 3 sata 9. Procjena uspješnosti LJR 4 sata 10. Razvoj karijere 1 sat 11. Globalni menadžment 1 sat					
Vrste izvođenja nastave:	In class Online			Konsultacije		
Obaveze studenta						
Praćenje rada studenata (upisati udio u ECTS bodovima za svaku aktivnost tako da ukupni broj ECTS bodova odgovara bodovnoj vrijednosti predmeta):	Pohađanje nastave	1,05	Istraživanje	0	Praktičan rad	0
	Eksperimentalan rad	0	Referat	0	Ostalo	0
	Esej	0	Seminarski rad	1,75	Ostalo (upisati)	0

	Kolokvij	2,1	Usmeni ispit	0,5	Ostalo (upisati)	0
	Pismeni ispit	1,6	Projekat	0	Ostalo (upisati)	0
Ocjenjivanje i vrjednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu	Predispitne aktivnosti 1. Pohađanje nastave: Prisustvo predavanjima 5 bodova.....5 % Prisustvo vježbama 5 bodova.....5 % Interaktivnost 5 bodova.....5 % 2. Seminarski Pismeni dio 15 bodova.....15 % Usmena prezentacija 10 bodova..... 10% 3. Kolokvij 30 bodova.....30 % Ispit 4. Pismeni /Usmeni ispit 30 bodova.....30 % UKUPNO100 %					
Obvezna literatura (dostupna u knjižnici i putem ostalih medija)	Naslov	Broj primjeraka u biblioteci		Dostupnost putem ostalih medija		Ostalo
	ĆAMILOVIĆ. S, VUJĆ.V. (2011). OSNOVE MENADŽMENTA LJUDSKIH RESURSA.. TEKON., BEOGRAD	3				
	JAGANJAC, J. (2014) i (2016) UPRAVLJANJE INTELEKTUALNIM KAPITALOM U KOMPANIJAMA, Marcos design, BANJA LUKA	4				
Dopunska literatura	RAHIMIĆ, Z. (2010). MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA . EKONOMSKI FAKULTET SARAJEVO.SARAJEVO (uisbax, pdf)					
Ostalo(prema mišljenju predlagatelja)						