

Sveučilište / Univerzitet „Vitez“												
ORGANIZACIONA JEDINICA: FAKULTET POSLOVNE EKONOMIJE												
NAZIV PREDMETA: <i>MENADŽMENT LJUDSKIH POTENCIJALA</i>		Šifra:5.01.01.084. Br.predmeta M-12										
NIVO:MAGISTARSKI	GODINA: II	SEMESTAR: IV										
STATUS PREDMETA: OBAVEZNI		BROJ ECTS: 5										
Ukupno radno opterećenje studenta : 150 sati (1 ECTS=30 sati)												
1.CILJ PREDMETA	Upoznati studente sa aspektom ljudskih potencijala i osposobiti ih da u praksi uspješno obavljaju funkciju upravljanja ljudskim potencijalima.											
2.OSNOVNI SADRŽAJ PREDMETA	1.Značaj upravljanja ljudskim potencijalima 2.Okruženje ljudskih potencijala 3.Strategijski menadžment ljudskih potencijala 4.Planiranje ljudskih potencijala 5.Selekcija, raspoređivanje i obuka 6.Procjena i razvoj ljudskih potencijala 7.Odluke o platnoj strukturi 8.Stimulacija rada i beneficije 9.Kolektivno pregovaranje i radni odnosi 10.Globalni menadžment ljudskih potencijala											
3. NAČIN IZVOĐENJA NASTAVE	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">1. Ex katedra</td> <td style="width: 50%; text-align: right;">70 %</td> </tr> <tr> <td>2. Gost predavač</td> <td style="text-align: right;">10 %</td> </tr> <tr> <td>3. Diskusija</td> <td style="text-align: right;">20 %</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">UKUPNO :</td> <td style="text-align: right;">100 %</td> </tr> </table>		1. Ex katedra	70 %	2. Gost predavač	10 %	3. Diskusija	20 %	UKUPNO :	100 %		
1. Ex katedra	70 %											
2. Gost predavač	10 %											
3. Diskusija	20 %											
UKUPNO :	100 %											
4.SISTEM BODOVANJA STUDENATA:												
<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">1. Seminarski rad</td> <td style="width: 40%; text-align: right;">- 40 bodova</td> </tr> <tr> <td>2.Interaktivnost</td> <td style="text-align: right;">- 20 bodova</td> </tr> <tr> <td>3.Prezentacija i odbrana seminarskog rada</td> <td style="text-align: right;">- 10 bodova</td> </tr> <tr> <td>4.Usmeni ispit</td> <td style="text-align: right;">- 30 bodova</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">UKUPNO</td> <td style="text-align: right;">- 100 bodova</td> </tr> </table>			1. Seminarski rad	- 40 bodova	2.Interaktivnost	- 20 bodova	3.Prezentacija i odbrana seminarskog rada	- 10 bodova	4.Usmeni ispit	- 30 bodova	UKUPNO	- 100 bodova
1. Seminarski rad	- 40 bodova											
2.Interaktivnost	- 20 bodova											
3.Prezentacija i odbrana seminarskog rada	- 10 bodova											
4.Usmeni ispit	- 30 bodova											
UKUPNO	- 100 bodova											
5.VISINA OCJENE PREMA BROJU OSVOJENIH BODOVA												
<u>OCJENA</u>	-	<u>BROJ BODOVA</u>										
5	-	0 - 59										
6	-	60 - 64										
7	-	65 - 74										
8	-	75 – 84										
9	-	85 – 94										
10	-	95 – 100										
6. OBAVEZNA LITERATURA:												
1. Raymond A.Noë, John R. Hollenbeck „Menadžment ljudskih potencijala“ 2006 god, prevod „Mate“ Zagreb, III izdanje												
DODATNA LITERATURA:												
Profesor će na prvom predavanju dati spisak šire dodatne literature.												