

II. CIKLUS STUDIJA

<b>ORGANIZACIONA JEDINICA:</b> Fakultet zdravstvenih studija																						
<b>NAZIV PREDMETA:</b> Strateški menadžment ljudskih potencijala																						
<b>Šifra predmeta:</b> 5.01.08.MZ10	<b>Semestar:</b> Drugi	<b>ECTS:</b> 7																				
<b>Status predmeta:</b> Obavezan	<b>Ukupno radno opterećenje studenta:</b> 210 sati																					
<b>Osnovni sadržaj predmeta:</b>  1. Uvod u menadžment ljudskih resursa 2. Strateška uloga menadžmenta ljudskih resursa 3. Sistematizacija i analiza radnih mjesta 4. Planiranje ljudskih resursa 5. Pribavljanje i selekcija ljudskih resursa 6. Motivacija zaposlenih 7. Sistem vrednovanja dostignuća zaposlenih 8. Globalni trendovi upravljanja ljudskim resursima 9. Obrazovanje i inoviranje znanja 10. Razvoj karijere	<b>Cilj predmeta:</b> Upoznati studente sa politikom ljudskih resursa kao najvažnijim faktorom u poslovanju i razvoju svake kompanije ili ustanove. Osposobiti studente da ovladaju strateškim pristupom upravljanju ljudskim resursima, koji uz praćenje utjecajnih faktora na iste, omogućava veći stepen uspješnosti zdravstvene organizacije orijentirane prema potrebama pacijenata. <b>Način izvođenja nastave:</b> 1. Ex katedra.....70 % 2. Gost predavač.....10 % 3. Diskusija.....20 % Ukupno:.....100 %																					
	<b>Visina ocjene prema broju osvojenih bodova:</b> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ocjena</th> <th>Broj bodova</th> <th>Opisna ocjena</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5</td> <td>0 – 54</td> <td>Nedovoljan</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>55 – 64</td> <td>Dovoljan</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>65 – 74</td> <td>Zadovoljava</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>75 – 84</td> <td>Dobar</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>85 – 94</td> <td>Vrlo dobar</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>95 – 100</td> <td>Izvrstan</td> </tr> </tbody> </table>		Ocjena	Broj bodova	Opisna ocjena	5	0 – 54	Nedovoljan	6	55 – 64	Dovoljan	7	65 – 74	Zadovoljava	8	75 – 84	Dobar	9	85 – 94	Vrlo dobar	10	95 – 100
Ocjena	Broj bodova	Opisna ocjena																				
5	0 – 54	Nedovoljan																				
6	55 – 64	Dovoljan																				
7	65 – 74	Zadovoljava																				
8	75 – 84	Dobar																				
9	85 – 94	Vrlo dobar																				
10	95 – 100	Izvrstan																				
<b>Sistem bodovanja studenata:</b> 1. Predispitni aktivnosti (aktivno učešće u nastavnom procesu i seminarski rad).....0-50 bodova 2. Ispit .....0-50 bodova UKUPNO: ....0-100 bodova																						
<b>Obavezna literatura</b> 1. Osnove menadžmenta ljudskih resursa, Slobodan Čamilović, Vidoje Vujić, Tekon, Beograd, 2011.																						
<b>Dodatna literatura</b> 1. Menadžment ljudskih potencijala, Raymond A.NOE, John R.Hollenbeck, Brry Gerhart, Patrick M.Wright, Mate, 3 izdanje, 2006. 2. Menadžment ljudskih resursa, Zijada Rahimić, Ekonomski fakultet Sarajevo, 2010.																						