

SVEUČILIŠTE /UNIVERZITET „VITEZ“		
ORGANIZACIJSKA JEDINICA: FAKULTET POSLOVNE EKONOMIJE		
NAZIV PREDMETA: MENADŽMET LJUDSKI RESURSA		ŠIFRA 5.01.08.084
NIVO: dodiplomski	Godina: III	Semestar: V
STATUS: izborni predmet		Broj ECTS: 5
Ukupno opterećenje studenta 150 sati		R.BR: 094
1.CILJ PREDMETA	Upoznati studente sa politikom ljudskih resursa kao najvažniji faktor u poslovanju i razvoju firme. Ljudski resursi su pokretač i temeljni faktor u poslovanju i razvoju firme.	
1.1. Kompetencije / obrazovni ishodi	Nakon uspješnog savladavanja ovog predmeta studenti su osposobljeni da kvalitetno i efikasno upravljaju ljudskim resursima.	
1.2. Savladane vještine	Studenti će uspješno savladati tehnike rukovođenja i motivacije radnika za uspješno poslovanje.	
1.3. Osnovni sadržaj predmeta:	1. POJMOVNO DEFINIRANJE MENADŽMENTA LJUDSKI RESURSA 2. OSNOVNI PODACI U MENADŽMENTU LJUDSKI RESURSA 3. VIZIJE, STRATEGIJE I POLITIKE 4. DIZAJNIRANJE RADNIH MJESTA 5. MOTIVACIJA ZAPOSLENIH 6. INFORMACIONI SISTEM U FUNKCIJI RAZVOJA LJUDSKI RESURSA 7. ORGANIZACIJA MENADŽMENTA LJUDSKE RESURSE 8. ORGANIZACIJA JEDINICE ZA LJUDSKE RESURSE 9. DJELOKRUG RADA ORGANIZACIJSKE JEDNICE ZA LJUDSKE RESURSE	
1.4. Predmeti koji su preduvjeti polaganja	1. MENADŽMENT	
2. NAČIN IZVOĐENJA NASTAVE		
2.1. NAČIN IZVOĐENJA PREDAVANJA: a) ex katedra 60% b) diskusija 30% c) gost predavač 10%		2.2. NAČIN IZVOĐENJA VJEŽBI: a) obrada slučaja – grupno 40 % b) obrada slučaja – individualno 30 % c) diskusija – prezentacija 30 %
UKUPNO: 100%		UKUPNO: 100%
2.3. SISTEM OCJENJIVANJA		
a) OSVAJANJE BODOVA U TOKU I NA KRAJU SEMESTRA 1. TEST 1–prvi kolokvij(prvih 50% gradiva) - 20 BODOVA 2. TEST 2-drugi kolokvij (drugih 50% gradiva) - 20 BODOVA 3. TEST 3 – završni ispit (ukupno gradivo) - 20 BODOVA 4. PREDAVANJE – PRISUSTVO - 5 BODOVA 5. PREDAVANJE – AKTIVNO UČEŠĆE - 5 BODOVA 6. VJEŽBE – PRISUSTVO - 5 BODOVA 7. VJEŽBE – SEMINARSKI RAD - 10 BODOVA 8. VJEŽBE – USMENA PREZENTACIJA DRUGE TEME - 5 BODOVA 9. VJEŽBE – ESEJ ILI STUDIJ SLUČAJA - 10 BODOVA UKUPNO: 100 BODOVA		b) VISINA OCJENE PREMA BROJU OSVOJENIH BODOVA 5 ——— 0 do 59 bodova 6 ——— 60 do 64 bodova 7 ——— 65 do 74 bodova 8 ——— 75 do 84 bodova 9 ——— 85 do 94 bodova 10 ——— 95 do100 bodova
* STUDENT IMA PRAVO NA POPRAVNI IZ TOČKI: 1, 2, 3, 7,8 i 9 UKOLIKO JE NEZADOVOLJAN SA OSVOJENIM BODOVIMA ILI NIJE U ODREĐENOM TERMINU PRISTUPIO TESTU ILI NIJE PREDAO RAD PO TOČKAMA 7, 8 i 9		
3. LITERATURA:		
3.1. OBAVEZNA LITERATURA: 1. SLOBODAN ČAMILOVIĆ I VIDOJE VUJIĆ „OSNOVE MENADŽMENTA LJUDSKI RESURSA“, izdavač TEKON, Beograd, 2007. godine 3.2. DODATNA LITERATURA: 1. PROFESOR ĆE NA PRVOM PREDAVANJU DATI SPISAK ŠIRE DODATNE LITERATURE		