

SVEUČILIŠTE / UNIVERZITET „VITEZ		
ORGANIZACIJSKA JEDINICA: FAKULTET POSLOVNE EKONOMIJE		
NAZIV PREDMETA: LJUDSKI RESURSI U TURIZMU		ŠIFRA 5.01.06.071
NIVO: dodiplomski	Godina: III	Semestar: V
STATUS: IZBORNI		Broj ECTS: 6
Ukupno opterećenje studenta 180 sati		R.BR: 081
1.CILJ PREDMETA	Studente osposobiti da znaju cijeniti značaj ljudskih resursa u turizmu. Sam značaj i važnost turizma zahtjeva izuzetno kvalitetnu ulogu ljudskih resursa.	
1.1. Kompetencije / obrazovni ishodi	Ishod učenja po ovom predmetu je uspješnost vođenja politike ljudskih resursa (planiranja, organiziranja, prijem izobrazba, rukovođenje i sl.)	
1.2. Savladane vještine	Planiranje kadrova, vođenje intervjua, prijem, radni odnos, izobrazba ljudskih potencijala i sl.	
1.3. Osnovni sadržaj predmeta:	<ol style="list-style-type: none"> 1. ZNAČAJ LJUDSKIH POTENCIJALA U TURIZMU 2. UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA, 3. STRUČNOST I IZOBRAZBA LJUDSKIH POTENCIJALA, 4. PLANIRANJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA, 5. RADNI ODNOS, PRIJEM, OTPUST, EVIDENCIJA, 6. ZNAČAJ MENADŽMENTA I MENADŽERA U TURIZMU, 7. SISTEMI NAGRAĐIVANJA, 8. VRSTE RADNIH POSLOVA U TURIZMU, 9. KONTROLA IZVRŠENJA RADNIH ZADATAKA 	
1.4. Predmeti koji su preduvjeti polaganja	<ol style="list-style-type: none"> 1. MENADŽMENT, 2. OSNOVE TURIZMA. 	
2. NAČIN IZVOĐENJA NASTAVE		
2.1. NAČIN IZVOĐENJA PREDAVANJA: a) ex katedra 60% b) diskusija 30% c) gost predavač 10% <p style="text-align: right;">UKUPNO: 100%</p>		2.2. NAČIN IZVOĐENJA VJEŽBI: a) obrada slučaja – grupno 40 % b) obrada slučaja – individualno 40 % c) diskusija – prezentacija 20 % <p style="text-align: right;">UKUPNO: 100%</p>
2.3. SISTEM OCJENJIVANJA		
a) OSVAJANJE BODOVA U TOKU I NA KRAJU SEMESTRA <ol style="list-style-type: none"> 1. TEST 1–prvi kolokvij (prvih 50% gradiva) - 20 BODOVA 2. TEST 2–drugi kolokvij (drugih 50% gradiva) - 20 BODOVA 3. TEST 3 – završni ispit (ukupno gradivo) - 20 BODOVA 4. PREDAVANJE – PRISUSTVO - 5 BODOVA 5. PREDAVANJE – AKTIVNO UČEŠĆE - 5 BODOVA 6. VJEŽBE – PRISUSTVO - 5 BODOVA 7. VJEŽBE – SEMINARSKI RAD - 10 BODOVA 8. VJEŽBE – USMENA PREZENTACIJA DRUGE TEME - 5 BODOVA 9. VJEŽBE – ESEJ ILI STUDIJ SLUČAJA - 10 BODOVA <p style="text-align: center;">UKUPNO: 100 BODOVA</p>		b) VISINA OCJENE PREMA BROJU OSVOJENIH BODOVA 5 ——— 0 do 59 bodova 6 ——— 60 do 64 bodova 7 ——— 65 do 74 bodova 8 ——— 75 do 84 bodova 9 ——— 85 do 94 bodova 10 ——— 95 do 100 bodova
* STUDENT IMA PRAVO NA POPRAVNI IZ TOČKI: 1, 2, 3, 7,8 i 9 UKOLIKO JE NEZADOVOLJAN SA OSVOJENIM BODOVIMA ILI NIJE U ODREĐENOM TERMINU PRISTUPIO TESTU ILI NIJE PREDAO RAD PO TOČKAMA 7, 8 i 9		
3. LITERATURA:		
3.1. OBAVEZNA LITERATURA:		
1. SLOBODAN ČAMILOVIĆ I VIDOJE VUJIĆ „OSNOVE MENADŽMENTA LJUDSKI RESURSA“, izdavač TEKON, Beograd, 2007. godine		
3.2. DODATNA LITERATURA:		
1. PROFESOR ĆE NA PRVOM PREDAVANJU DATI ŠIRI SPISAK DODATNE LITERATURE		